

## Offre d'emploi

# Nous recrutons !



## VOTRE RÔLE

Relevant de la direction générale, vous agirez comme partenaire RH auprès des gestionnaires. Vous contribuerez à la mise en place de pratiques favorisant l'attraction, le développement et la mobilisation des employés, tout en veillant au respect des lois du travail, de la santé et sécurité et des bonnes pratiques en matière de gestion des ressources humaines

## CE QUE NOUS DEMANDONS

- Baccalauréat en gestion des RH, relations industrielles, administration ou domaine connexe.
- Minimum de trois (3) années d'expérience pertinente en gestion des RH.
- Expérience en rôle-conseil auprès de gestionnaires et accompagnement des équipes.
- Excellentes compétences en communication, leadership mobilisateur.
- Esprit d'analyse et aisance avec les chiffres

- Sens de l'organisation, agilité d'apprentissage, capacité à gérer les priorités, esprit d'équipe et éthique professionnelle.
- Empathie, discrétion et écoute active
- Membre CRHA ou admissible, un atout.



## CE QUE NOUS OFFRONS

- Assurance collective
- Salaire compétitif selon l'expérience
- Vacances et horaires à discuter
- Régime volontaire d'épargne-retraite RVER
- Notre valeur première : le respect. De cette valeur découlent les aspects que vous retrouverez et vivrez au sein de notre entreprise

## À PROPOS DE MC FORÊT ET BOIS FRANCS LA LIÈVRE

M.C. Forêt inc. et Bois Francs la Lièvre sont des entreprises en pleine croissance dans le domaine forestier. Nous valorisons la culture, l'engagement et le développement de nos talents. Nous recherchons un(e) professionnel(le) RH passionné, souhaitant jouer un rôle clé dans le développement et le soutien de nos équipes.



BOIS FRANCS  
LA LIÈVRE

### Envoyez votre candidature

[info@mcforet.qc.ca](mailto:info@mcforet.qc.ca)  
819-436-0164  
[mcforêt.qc.ca](http://mcforêt.qc.ca)

[Visitez notre page Facebook](#)